



**INFORME DE RESULTADOS**

**Informe de Resultados de la aplicación de  
encuesta en el Encuentro a Graduados – 2018  
de la carrera /programa:**

**INGENIERÍA DE SISTEMAS E INFORMÁTICA**

**CAMPUS SANGOLQUÍ**

**2018**

**SEGUIMIENTO A GRADUADOS**



## INFORME DE RESULTADOS

CONTENIDO	PÁGINA
PORTADA	1
ÍNDICE	2
TABLAS	3
GRÁFICAS	7

CONTENIDO	PÁGINA
✓ Resumen Ejecutivo	
✓ Definición del Problema	
✓ Objetivos	
✓ Diseño de la Investigación (muestra – metodología utilizada, aplicación del instrumento)	
✓ Resultados	
✓ Limitaciones y Advertencias (de existir)	
✓ Conclusiones y Recomendaciones	
✓ Anexos	



## INFORME DE RESULTADOS

### TABLAS

#### CARRERA:

CARRERAS	NUMERO DE PARTICIPANTES	PORCENTAJE
INGENIERÍA SISTEMAS	33	52.38%
INGENIERÍA EN SISTEMAS E INFORMÁTICA	25	39.68%
OTRAS	2	3.17%
CIENCIAS DE LA COMPUTACIÓN	1	1.59%
MAESTRÍA EN INGENIERÍA DE SOFTWARE	1	1.59%
MAESTRIA GERENCIA DE SISTEMAS	1	1.59%
<b>GRAND TOTAL</b>	<b>63</b>	<b>100.00%</b>

#### AÑO EN EL QUE SE GRADUÓ:

Año	Número	Porcentaje
1986	1	1.59%
1992	1	1.59%
1996	4	6.35%
1997	1	1.59%
1998	6	9.52%
1999	1	1.59%
2000	2	3.17%
2002	2	3.17%
2003	2	3.17%
2004	3	4.76%
2006	1	1.59%
2007	2	3.17%
2008	2	3.17%
2009	1	1.59%
2010	4	6.35%
2011	4	6.35%
2012	3	4.76%
2013	4	6.35%
2014	2	3.17%
2015	9	14.29%
2016	2	3.17%
2017	3	4.76%
2018	3	4.76%
<b>Grand Total</b>	<b>63</b>	<b>100.00%</b>

## INFORME DE RESULTADOS

### ¿CUÁNDO INICIÓ SU ACTIVIDAD LABORAL?

Inicio	Número	Porcentaje
ANTES DE GRADUARSE DE PREGRADO	50	79.37%
DESPUÉS DE GRADUARSE DE PREGRADO	13	20.63%
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>100.00%</b>

### ¿QUÉ TIEMPO TARDÓ EN CONSEGUIR SU PRIMER EMPLEO RELACIONADO CON SU PROFESIÓN?

Intervalo	Número	Porcentaje
ENTRE 0 Y 6 MESES	52	82.54%
DE 7 A 12 MESES	7	11.11%
MÁS DE 1 AÑO	4	6.35%
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>100.00%</b>

### EL MEDIO POR EL QUE SE INFORMÓ Y/O CONSIGUIÓ SU PRIMER EMPLEO RELACIONADO CON SU PROFESIÓN FUE:

Origen de la información	Número	Porcentaje
OTRO	27	42.86%
REFERENCIAS DE PROFESORES U OTROS	20	31.75%
ANUNCIO REDES SOCIALES	5	7.94%
RADIO, PRENSA, TELEVISIÓN	5	7.94%
COLOCADORAS DE EMPLEO	4	6.35%
BOLSA DE EMPLEO ESPE	2	3.17%
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>100.00%</b>

### ¿CUÁL FUE SU MAYOR DIFICULTAD PARA CONSEGUIR EMPLEO RELACIONADO CON SU PROFESIÓN?

Dificultades	Número	Porcentaje
NO TUVO COMPLICACIONES	29	46.03%
TIEMPO DE EXPERIENCIA	20	31.75%
REMUNERACIÓN NO ADECUADA	7	11.11%
FALTA DE PREPARACIÓN PARA ENTREVISTA DE TRABAJO	3	4.76%
LA UNIVERSIDAD NO LE ENTREGÓ A TIEMPO SU TÍTULO	3	4.76%
OFERTAS LABORALES NO ACORDES A SU PROFESIÓN	1	1.59%
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>100.00%</b>



## INFORME DE RESULTADOS

¿CUÁNTOS TRABAJOS HA TENIDO DESDE QUE SE GRADUÓ?

Número de trabajos	Número	Porcentaje
1	12	19.05%
2	14	22.22%
3	15	23.81%
4	6	9.52%
5	6	9.52%
6	2	3.17%
7	2	3.17%
8	2	3.17%
9	2	3.17%
10	1	1.59%
Área docente	1	1.59%
<b>Grand Total</b>	<b>63</b>	<b>100.00%</b>

¿USTED SE ENCUENTRA ACTUALMENTE TRABAJANDO?

Están Trabajando	Número	Porcentaje
SI	60	95.24%
NO (SI ESTA ES SU RESPUESTA, UTILIZAR LA RESPUESTA "NO APLICA" EN LAS PREGUNTAS 10, 11, 12, 13 Y 14)	3	4.76%
<b>Grand Total</b>	<b>63</b>	<b>100.00%</b>

CIUDAD DE TRABAJO ACTUAL (SI ES EN EL EXTRANJERO, INDICAR EL PAÍS)

Ciudad	Número	Porcentaje
QUITO	47	74.60%
SANGOLQUI	9	14.29%
AMBATO	1	1.59%
BETHESDA , MARYLAND, USA	1	1.59%
CAYAMBE	1	1.59%
GUAYAQUIL	1	1.59%
MONTREAL - CANADA	1	1.59%
NO APLICA	1	1.59%
TULCAN	1	1.59%
<b>GRAND TOTAL</b>	<b>63</b>	<b>100.00%</b>

USTED TRABAJA EN EMPRESA:

Empresa	Número	Porcentaje
PUBLICA	28	44.44%
PRIVADA	27	42.86%
NEGOCIO PROPIO	6	9.52%
NO APLICA	2	3.17%
<b>TOTAL</b>	<b>63</b>	<b>100.00%</b>





## INFORME DE RESULTADOS

### SECTOR DE LA ECONOMÍA DE LA EMPRESA:

Sector	Número	Porcentaje
EDUCACIÓN	18	28.57%
SERVICIOS	14	22.22%
FINANCIERO	9	14.29%
COMERCIAL	6	9.52%
OTRO	5	7.94%
MILITAR	4	6.35%
INDUSTRIAL	3	4.76%
NO APLICA	2	3.17%
PETRÓLEO	1	1.59%
SALUD	1	1.59%
<b>TOTAL</b>	<b>63</b>	<b>100.00%</b>

### SU POSICIÓN DENTRO DE SU ACTUAL TRABAJO ES:

	Número	Porcentaje
MANDO MEDIO	28	44.44%
OPERATIVA	23	36.51%
DIRECTIVA	12	19.05%
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>100.00%</b>

SEÑALE CUÁL (ES) DE LAS SIGUIENTES ALTERNATIVAS CONSIDERA USTED QUE FUERON LAS MÁS IMPORTANTES PARA SER ELEGIDO EN SU ACTUAL TRABAJO

Factores de selección	Número	Porcentaje
Cumple el perfil requerido por la empresa	35	55,6%
Experiencia laboral	31	49,2%
Ser graduado de la ESPE	27	42,9%
Formación complementaria	26	41,3%
Desenvolvimiento en la entrevista de trabajo	24	38,1%
Idioma Inglés	15	23,8%
Prácticas o pasantías profesionales en el lugar de trabajo	7	11,1%
<b>Total</b>	<b>165</b>	<b>100.00%</b>

¿CUÁL ES SU CONDICIÓN SI USTED NO SE ENCUENTRA TRABAJANDO? (SI USTED TIENE TRABAJO MARCAR "NO APLICA")

Situación laboral	Número	Porcentaje
NO APLICA	57	90.48%
BUSCANDO TRABAJO	5	7.94%
JUBILADO	1	1.59%
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>100.00%</b>



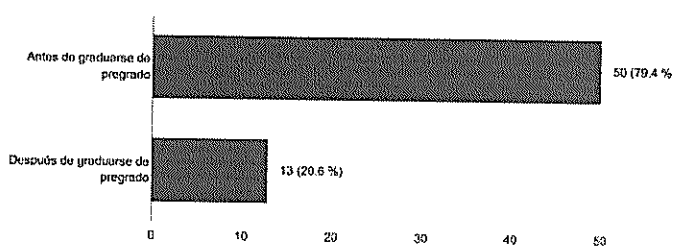
**ESPE**  
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS  
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

## INFORME DE RESULTADOS

### RESULTADOS Y GRAFICAS

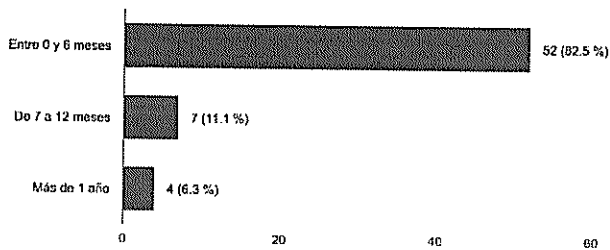
#### EMPLEABILIDAD

##### 1. ¿Cuándo inició su actividad laboral?



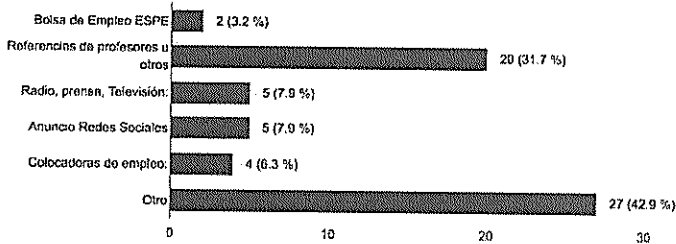
Existe una marcada tendencia a iniciar la actividad laboral durante el estudio del pregrado en la carrera.

##### 2. ¿Qué tiempo tardó en conseguir su primer empleo relacionado con su profesión?



Los graduados de nuestra carrera consiguen su primer empleo vinculado a la profesión en un plazo de máximo 6 meses.

##### 3. El medio por el que se informó y/o consiguió su primer empleo relacionado con su profesión fue:

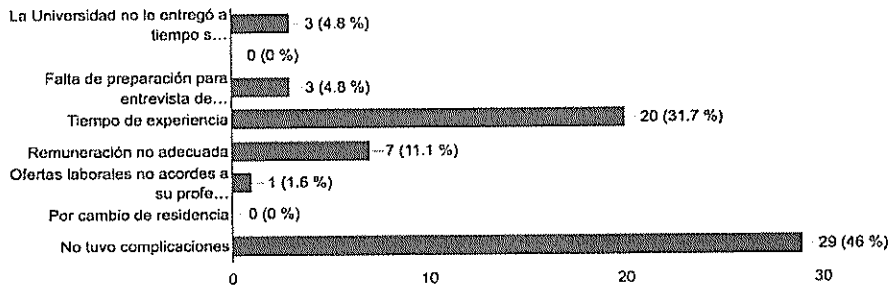


hsp

## INFORME DE RESULTADOS

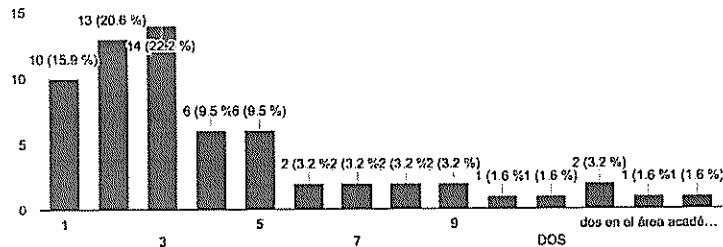
El principal vínculo para ingresar a trabajar que tienen los estudiantes no esta relacionado a los servicios que ofrece la ESPE para este fin, en segundo lugar se encuentran las referencias que los profesores dan a los estudiantes.

### 4. ¿Cuál fue su mayor dificultad para conseguir empleo relacionado con su profesión?



Los egresados de nuestra carrera en general no tienen problemas para encontrar empleo, y si lo tiene se deriva de la falta de experiencia laboral.

### 5. ¿Cuántos trabajos ha tenido desde que se graduó?



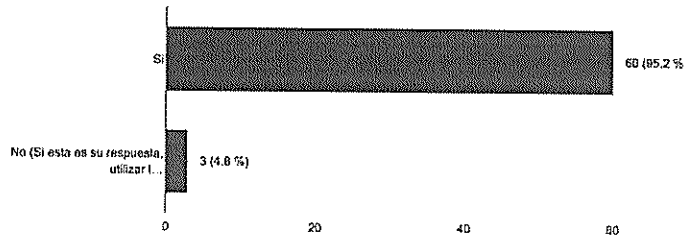
La mayoría de nuestros profesionales tienen entre 2 y 3 empleos durante su vida laboral



## INFORME DE RESULTADOS

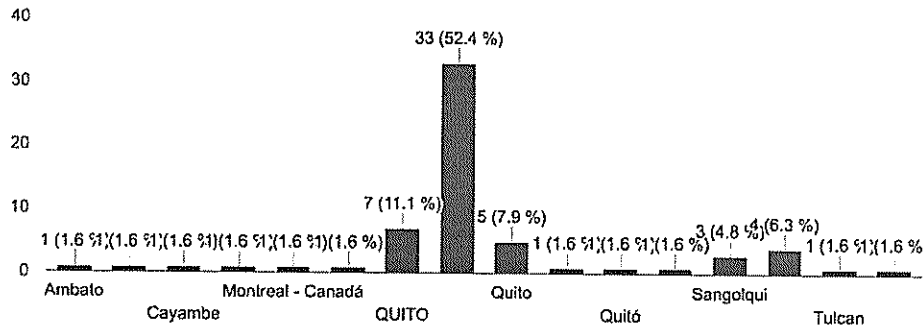
### SITUACIÓN LABORAL ACTUAL

#### 6. ¿Usted se encuentra actualmente trabajando?



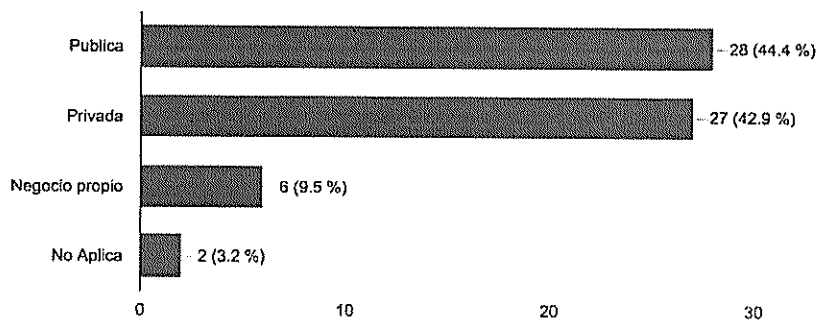
Más del 90% de nuestros profesionales se encuentran trabajando, lo cual es un éxito para la carrera.

#### 7. Ciudad de trabajo actual (Si es en el extranjero, indicar el país)

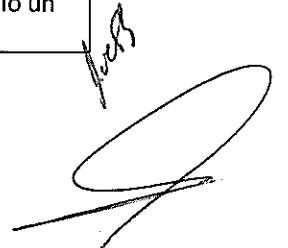


La principal ciudad donde trabajan nuestros profesionales es la ciudad de Quito, y el país extranjero donde mayor número de personas trabajan es Canadá.

#### 8. Usted trabaja en empresa

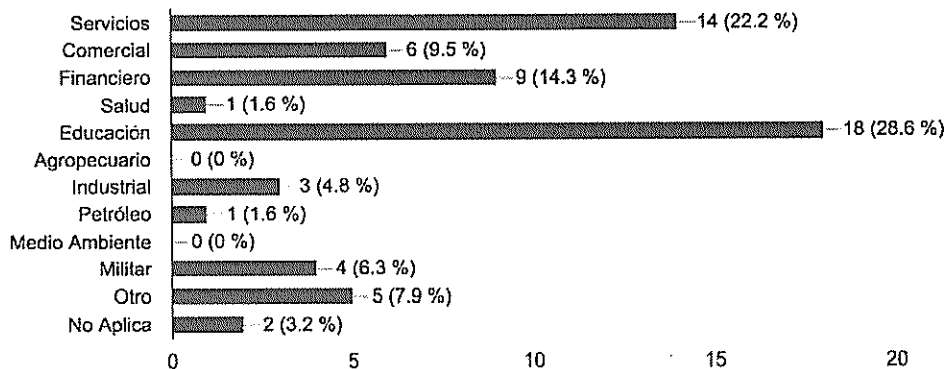


La mayoría de nuestros profesionales trabajan en las empresas públicas y privadas, solo un 9,5% emprende sus propias actividades.



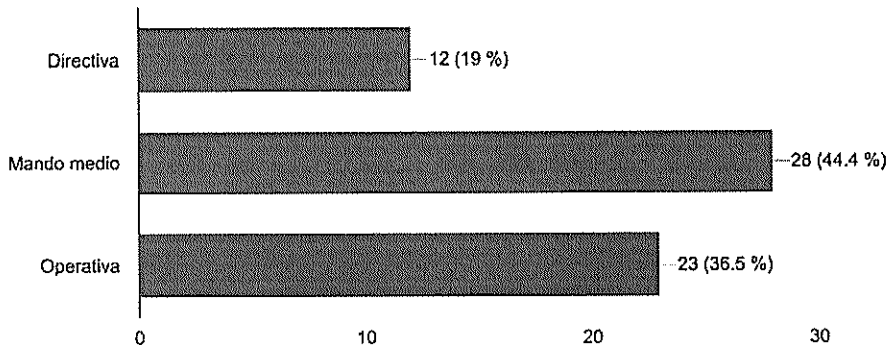
## INFORME DE RESULTADOS

### 9. Sector de la economía de la empresa:



Los sectores de la educación y servicios son los que reciben al mayor número de profesionales graduados de nuestra carrera.

### 10. Su posición dentro de su actual trabajo es:

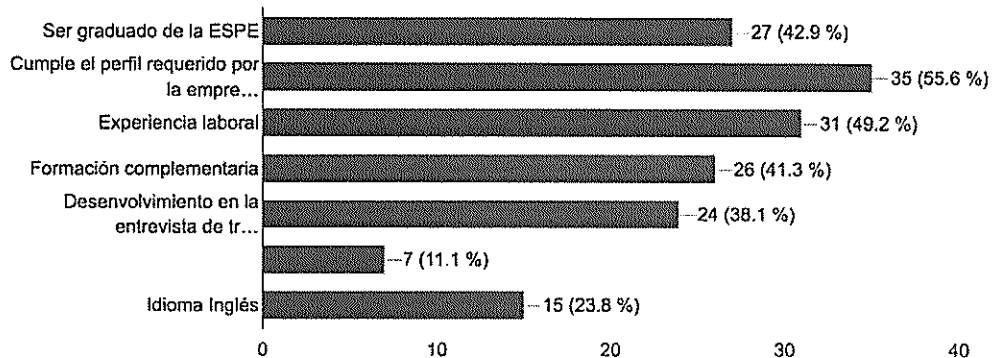


La mayoría de nuestros graduados trabajan en mandos medios y solo un 19% alcanza a ocupar cargos directivos.



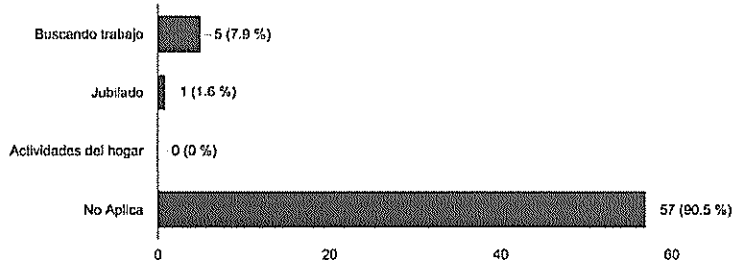
## INFORME DE RESULTADOS

11. Señale cuál (es) de las siguientes alternativas considera usted que fueron las más importantes para ser elegido en su actual trabajo:



El cumplimiento del perfil laboral y la experiencia en el cargo son los principales parámetros que ayudan a nuestros graduados a obtener los empleos actuales.

12. ¿Cuál es su condición si usted NO se encuentra trabajando? (Si usted tiene trabajo marcar "No Aplica")



Solo un 8% de nuestros profesionales se encuentran buscando un empleo, todos los demás están trabajando y tan solo un 1,6% se jubiló.

### DEMANDAS DE LOS GRADUADOS

13. ¿Qué sugiere usted que se debería implementar como acciones para la mejora de la Universidad?

Existen criterios muy variados respecto a las acciones que deberían tomarse para mejorar la oferta educativa de la Universidad, entre las más importantes podemos mencionar:

- Mejorar el nivel de enseñanza de inglés.
- Mejorar y agilizar los procesos.





## INFORME DE RESULTADOS

- Implementar laboratorios especializados.
- Ofertar maestrías más técnicas

14. ¿Qué sugiere usted que se debería implementar como acciones para la mejora de su carrera?

Existen criterios muy variados para la mejora de la oferta académica de la carrera, las principales tendencias están en:

- Incluir docentes con una mayor experiencia profesional y laboral.
- Incluir el estudio de casos prácticos reales en la enseñanza de las asignaturas.
- Utilizar herramientas que estén más vinculadas y actualizadas acorde con las tendencias del mercado actual.

## INFORME DE RESULTADOS

### 1. RESUMEN EJECUTIVO

Los resultados aplicados en este informe, se recogieron en el periodo comprendido entre el 18 de octubre del 2018 y el 27 de octubre del 2018, y particularmente fue realizado entre los graduados en el periodo 2016 y 2017.

El presente informe indica que los profesionales de la carrera siguen teniendo una gran aprobación en el sector laboral, razón por la cual encuentran trabajo con facilidad tanto en el sector público como privado.

Este informe revela que la experiencia profesional y los conocimientos tácitos tienen gran relevancia para los profesionales de la carrera. Por esta razón, el estudio de casos de uso y su aplicabilidad siguen teniendo una gran demanda y vigencia entre los estudiantes.

El cumplimiento del perfil laboral y la experiencia en el cargo son los principales parámetros que ayudan a nuestros graduados a obtener los empleos actuales, por tanto las reformas y reorganización realizadas en la carrera reflejan una muy buena aprobación entre los estudiantes.

Las principales demandas de los graduados respecto a los servicios que ofrece la Universidad se resumen en:

- Mejorar el nivel de enseñanza de inglés.
- Mejorar y agilizar los procesos.
- Implementar laboratorios especializados.
- Ofertar maestrías más técnicas

Las principales demandas de los graduados respecto a la carrera se resumen en:

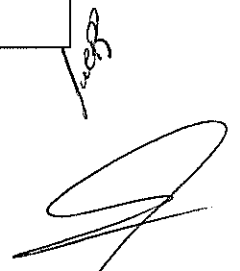
- Incluir docentes con una mayor experiencia profesional y laboral.
- Incluir el estudio de casos prácticos reales en la enseñanza de las asignaturas.
- Utilizar herramientas que están más vinculadas y actualizadas acorde con las tendencias del mercado actual.

### 2. DEFINICIÓN DEL PROBLEMA – OPORTUNIDAD

Se requiere de más recursos humanos y técnicos para que la carrera pueda mejorar los índices de satisfacción de los graduados.

### 3. OBJETIVOS

Identificar los puntos críticos que producen insatisfacción en el proceso de seguimiento a graduados, a fin de minimizarlos y optimizar estos procesos.



### 4. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

a. Método de recopilación

El estudio se desarrolló considerando única y exclusivamente a los estudiantes graduados en los años 2016 y 2017, por lo que fue muy limitado el número de estudiantes utilizados para la investigación.

b. Población Objeto de Estudio

c. Muestra

La muestra fue de: 63 graduados

d. Diseño de la Encuesta

- Las encuestas fueron diseñadas para ser aplicadas entre el 18 de octubre y el 27 de octubre del 2018
- Las encuestas están conformadas por preguntas abiertas, cerradas, dicotómicas.
- Las escalas utilizadas son escala de Liker.

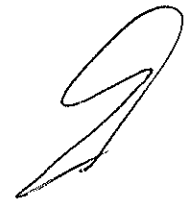
e. Trabajo de Campo

La información fue levantada en el mes de octubre del 2018

### 5. RESULTADOS

Los resultados relevantes del estudio se detallan a continuación:

- El presente informe indica que los profesionales de la carrera siguen teniendo una gran aprobación en el sector laboral, razón por la cual encuentran trabajo con facilidad tanto en el sector público como privado.



## INFORME DE RESULTADOS


- Este informe revela que la experiencia profesional y los conocimientos tácitos tienen gran relevancia para los profesionales de la carrera. Por esta razón, el estudio de casos de uso y su aplicabilidad siguen teniendo una gran demanda y vigencia entre los estudiantes.
- El cumplimiento del perfil laboral y la experiencia en el cargo son los principales parámetros que ayudan a nuestros graduados a obtener los empleos actuales, por tanto las reformas y reorganización realizadas en la carrera reflejan una muy buena aprobación entre los estudiantes.

### 6. LIMITACIONES Y ADVERTENCIAS

Este estudio se desarrolló como respuesta al plan de mejoras desarrollado en los años 2015 y 2017 y determina un mejoramiento en este periodo de cuatro años. El cual es recomendable mantenerlo en los siguientes años.

### 7. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

1. Existe una mayor satisfacción en los últimos años, al respecto de los nuevos procesos que se han desarrollado para facilitar la obtención del título en las carreras respectivas, proceso iniciado en el año 2014 y cuyos efectos son ahora visibles.
2. La identidad de los graduados con los principios educativos y valores que se enseñan en la Universidad se mantienen con un alto grado de aprobación por parte de las empresas que los contratan. Este parámetro nos permite manifestar que la Universidad a lo largo del tiempo mantiene una mística de trabajo altamente positiva.
3. Los estudiantes buscan carreras innovadoras que permitan abrir nuevos mercados laborales. El Departamento debe analizar la posibilidad de responder a esta demanda con carreras de postgrado enfocadas más a las nuevas tendencias y exigencias del mercado.

*Jesp.*  




## INFORME DE RESULTADOS

# ANEXOS





**ESPE**  
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS  
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

## INFORME DE RESULTADOS

### PROPAGANDA SOBRE EVENTO DE GRADUADOS DIFUNDIDO POR REDES SOCIALES

**ESPE**  
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS  
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

LA FACULTAD DE INFORMATICA  
Y SISTEMAS

*Invitación*  
**REUNION 2018** *Graduados*

<b>26</b> OCT	<b>HORA</b> 19H00	<b>LUGAR</b> ESPE-SANGOLQUI
------------------	----------------------	--------------------------------

*Se invita a todos al gran encuentro de Graduados*

**ESPE**  
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS  
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS  
DE LA COMPUTACION

*Invitación*  
**REUNION 2018** *Graduados & Egresados*

<i>Se invita a todos al gran encuentro de Graduados</i>	<b>26</b> OCT	<b>HORA</b> 19H00	<b>LUGAR</b> ESPE-SANGOLQUI
---	------------------	----------------------	--------------------------------

### ENCUENTRO DE GRADUADOS



*Lucas*



## INFORME DE RESULTADOS



ANEXO "C"

PROPUESTA DEL PLAN DE TRABAJO DEL COMITÉ CONSULTIVO

CARRERA/PROGRAMA:  
PERÍODO 2018-2020

1. Propósito

Generar una mayor participación de los comités de graduados en la vida académica y la vinculación con la sociedad del Departamento de Ciencias de la Computación, que permitan mejorar las actividades que se desarrollan en las diferentes asignaturas.

2. Objetivos

Formar proyectos conjuntos entre los comités de graduados y el personal que formamos el Departamento de Ciencias de la Computación en las áreas de vinculación con la sociedad e investigación.

3. Propuestas y planteamientos para la mejora académica de la carrera y/o programa con respecto a:

**Perfiles profesionales:** Formar Ingenieros en Informática y Sistemas que puedan explotar las tecnologías para generar nuevos productos y servicios.

**Perfil de egreso:** Formar profesionales que son un referente a nivel nacional e internacional en educación e investigación en ciencias de la computación, en razón de la capacidad tecnológica e investigativa de sus recursos humanos y materiales puestos al servicio de la formación de profesionales y de empresas de tecnología avanzada que generen un cambio significativo en la sociedad ecuatoriana

**Planes y programas de estudio:**

Carrera Ingeniería de sistemas e Informática  
Carrera de Ingeniería en Informática.  
Maestría en Gestión en Sistemas de Información e Inteligencia de Negocios.  
Maestría en Gerencia de Sistemas.

**Calidad de los graduados**

Los egresados de nuestras carreras se caracterizan por su alta calidad de formación y valores culturales, lo que se manifiesta a través de su vinculación en entornos académicos, profesionales e investigativos de excelencia, son creativos, humanistas, con capacidad de liderazgo, pensamiento crítico y alta conciencia ciudadana; generando, aplicando y difundiendo el conocimiento. Lo que permite implantar alternativas de solución a los problemas de la comunidad en el campo de conocimiento de las ciencias de la computación, para promover el desarrollo integral del Ecuador.

**Análisis de pertinencia, acciones académicas y gestiones necesarias para responder a nuevas demandas.**

El Departamento de Ciencias de la Computación con la finalidad de responder a las nuevas demandas tecnológicas, ha desarrollado las mallas curriculares de las carreras de ingeniería y los módulos de las maestrías tendientes a satisfacer las necesidades profesionales de los graduados. Paralelamente, desarrolla actividades de actualización y participación para la sociedad, a través de congresos y revistas publicadas, entre los principales se encuentran:

Instructivo: código – ordinal – año (Fuente 9) 1 de 3

CODIGO: SGC.DI.483

VERSIÓN: 1.0

FECHA ÚLTIMA REVISIÓN: 01/04/16



1. Revista Geeks.
2. Participación en el Congreso de Ciencia y Tecnología de la ESPE.
3. Participación en los congresos de la RED REDU
4. Conferencias en diferentes simposios a nivel nacional e internacional.

4. Acciones para:

- a. Buscar vínculos con empresas pública, privada y gremios profesionales
  - i. Mediante la creación de espacios virtuales de trabajo en las redes sociales Facebook y WhatsApp, en las que se dialogan sobre oportunidades laborales, requerimientos tecnológicos de las empresas públicas y privadas.
- b. Acercar a la universidad y la comunidad con fines de ayuda social, en el ámbito académico
  - i. Está planificada la participación de los graduados en seminarios y congresos que se organizaran durante los años 2019 y 2020.
  - ii. Invitar a los graduados a publicar artículos técnicos y de interés en las revistas de la Universidad y del Departamento.
  - iii. Solicitar opiniones expertas de los graduados en los contenidos de los sílabos de las asignaturas, a fin de que respondan a realidades de los mercados laborales.
- c. Apoyar al seguimiento de los graduados de la carrera/programa
  - i. Invitar a los graduados a mantener su información actualizada en el sistema alumni, y en las redes sociales.
- d. Apoyar a los procesos de Bolsa de empleo y firmas de convenios para facilitar el acceso e inserción de los graduados al mercado laboral.
  - i. Estas actividades desarrollan los departamentos a través del coordinador de vinculación con la sociedad, y la respectiva unidad encargada de gestionar la bolsa de empleo, sin embargo nosotros en la coordinación de seguimiento a graduados continuamente asesoramos a los graduados sobre las actividades que deben cumplirse para su vinculación laboral.
- e. Promover la realización de eventos que fortalezcan las relaciones entre los graduados y la Universidad.
  - i. Anualmente se organiza un encuentro de graduados
  - ii. Organizar un campeonato de futbol y uno de volley

5. Recursos

- a) Los recursos disponibles son muy escasos, apenas existe un pequeño fondo que asigna la Universidad para la organización anual del evento de graduados, el mismo que en gran parte es financiado por fondos de empresas auspiciantes.
  - Buscar vínculos con empresas pública, privada y gremios profesionales
  - Acercar a la universidad y la comunidad con fines de ayuda social, en el ámbito académico
  - Apoyar al seguimiento de los graduados de la carrera/programa
  - Apoyar a los procesos de Bolsa de empleo y firmas de convenios para facilitar el acceso e inserción de los graduados al mercado laboral.
  - Promover la realización de eventos que fortalezcan las relaciones entre los graduados y la Universidad.
    - Anualmente se organiza un encuentro de graduados
    - Organizar un campeonato de futbol y uno de volley



6. Recursos

No hubo recursos asignados por la universidad en el año 2018, la situación para el periodo 2019 – 2020 se desconoce en lo referente al presupuesto.

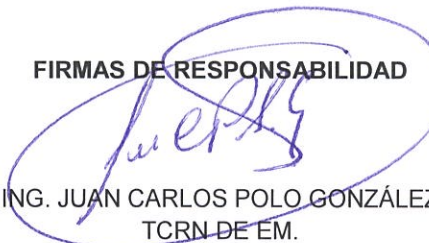
7. Cronograma de cumplimiento de actividades

ID	Actividad	Inicio	Fin
1	Participación de los graduados en seminarios y congresos que se organizaran durante los años 2019 y 2020	Enero 2019	Diciembre 2020
2	Creación de espacios virtuales de trabajo en las redes sociales Facebook y WhatsApp, en las que se dialogan sobre oportunidades laborales, requerimientos tecnológicos de las empresas públicas y privadas.	Enero 2019	Diciembre 2020
3	Invitar a los graduados a publicar artículos técnicos y de interés en las revistas de la Universidad y del Departamento	Enero 2019	Diciembre 2020
4	Solicitar opiniones expertas de los graduados en los contenidos de los sílabos de las asignaturas, a fin de que respondan a realidades de los mercados laborales.	Agosto 2019	Septiembre 2020
5	Invitar a los graduados a mantener su información actualizada en el sistema alumni, y en las redes sociales.	Enero 2019	Agosto 2020
6	Encuentro anual de graduados	Octubre 2019	Octubre 2019
7	Campeonato de fútbol y e volley	Agosto 2019	Septiembre 2019

8. Responsables

Ing Arturo de la Torre  
Ing. Paul Diaz

FIRMAS DE RESPONSABILIDAD



ING. JUAN CARLOS POLO GONZÁLEZ  
TCRN DE EM.



**DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA COMPUTACION**





**INFORME DEL ENCUENTRO A GRADUADOS ESPE 2018”  
REALIZADA EL 26 DE OCTUBRE DEL 2018**

**CARRERA: INGENIERÍA DE SISTEMAS E INFORMÁTICA**

---

• **Antecedentes:**

En el Departamento de Ciencias de la Computación a través de Memorándum Nro. 2014-0291-ESPE-DECC-e-02, del día 12 de mayo del 2014; se encargó al Ing. Arturo de la Torre, la labor de cumplir con el proceso de seguimiento a graduados.

Los participantes a través de voto abierto, el día 21 de octubre del 2016, eligieron a las siguientes autoridades en representación de los graduados, para un periodo de dos años.

PRESIDENTE: ING. ALEX GUANULEMA ( CI: 1712269891 )

VOCAL: ING: EDWIN GONZALEZ ( CI: 1708558448 )

SECRETARIO: ING FELIX MENA ( CI: 1708468168 )

• **Actividades realizadas:**

- **Antes:**

Se promociono actividades a cumplirse con los graduados a través de redes sociales como son Facebook y WhatsApp, en virtud que podemos alcanzar al público necesario y a fin a este estudio, se desarrollaron dos volantes los mismos que se anexan al final de este trabajo, como promoción del evento de graduados.

Continuamente les participamos sobre eventos deportivos, que desarrollamos en conjunto, como también la asistencia a eventos públicos en los cuales invitamos a los graduados a participar.

- **Durante:**

Himno del Ecuador (19:00)

Palabras de bienvenida del Director del DECC (19:10)

Palabras del Representante de los Graduados (19:20)

Conferencia sobre Tecnología – Invitado Graduado (19:35)

Conferencia sobre Innovación y emprendimiento (19:50)

Elección de nueva directiva. (20:10)

PRESIDENTE ING: EDWIN GONZALEZ ( CI: 1708558448 )

VICEPRESIDENTE: JOSE GUAMAN ( CI: 1900485820)

SECRETARIO: ING FELIX MENA ( CI: 1708468168 )

Posicionamiento de las nuevas autoridades (20:20)

Himno de la ESPE (20:30)

Brindis de honor. (10:00)



- **Conclusiones:**

Existe una mayor satisfacción entre los estudiantes, al respecto de los nuevos procesos que se han desarrollado en la carrera, especialmente en aquellos para facilitar la obtención del título en la carrera.

La identidad de los graduados con los principios educativos y valores que se enseñan en la Universidad se mantiene con un alto grado de aprobación. Este parámetro nos permite manifestar que la Universidad a lo largo del tiempo mantiene una mística de trabajo altamente positiva.

Los estudiantes buscan carreras innovadoras que permitan abrir nuevos mercados laborales, el Departamento debe analizar la posibilidad de responder a esta demanda con carreras de pregrado y postgrado más enfocadas a las nuevas tendencias como el comercio electrónico, big data y business intelligence en respuesta a las nuevas exigencias del mercado.

- **Recomendaciones:**

Continuar con los nuevos procesos desarrollados para facilitar el normal desenvolvimiento de los estudiantes y en especial el proceso de graduación de los estudiantes.



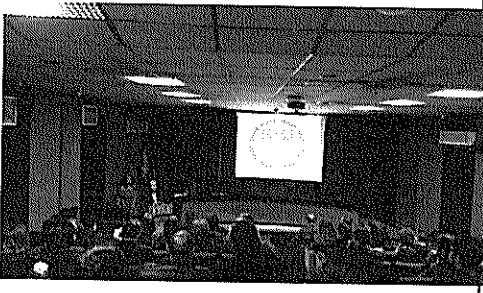


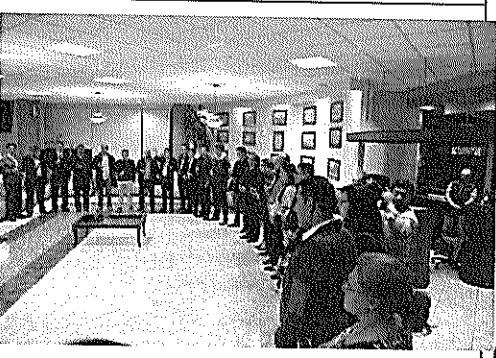
Continuar formando estudiantes dentro de los principios educativos de puntualidad y respeto mutuo que siempre han caracterizado a nuestros estudiantes y graduados.

Implementar nuevas carreras de postgrado acorde con las nuevas tendencias de comercio electrónico, redes sociales, business intelligence y ciberseguridad.





- Anexos (fotografías del evento, registro de asistencia)

 <p><b>ESPE</b> UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA</p> <p>LA FACULTAD DE INFORMATICA Y SISTEMAS</p> <p><i>Invitación</i> <b>REUNION 2018</b> <i>Graduados</i></p> <table border="1"> <tr> <td><b>26</b> OCT</td> <td><b>HORA</b> 19H00</td> <td><b>LUGAR</b> ESPE-SANGOLQUI</td> </tr> </table> <p><i>Se invita a todos al gran encuentro de Graduados</i></p>	<b>26</b> OCT	<b>HORA</b> 19H00	<b>LUGAR</b> ESPE-SANGOLQUI	 <p><b>ESPE</b> UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA</p> <p>DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA COMPUTACION</p> <p><i>Invitación</i> <b>REUNION 2018</b> <i>Graduados &amp; Egresados</i></p> <p><i>Se invita a todos al gran encuentro de Graduados</i></p> <table border="1"> <tr> <td><b>26</b> OCT</td> <td><b>HORA</b> 19H00</td> <td><b>LUGAR</b> ESPE-SANGOLQUI</td> </tr> </table>	<b>26</b> OCT	<b>HORA</b> 19H00	<b>LUGAR</b> ESPE-SANGOLQUI
<b>26</b> OCT	<b>HORA</b> 19H00	<b>LUGAR</b> ESPE-SANGOLQUI					
<b>26</b> OCT	<b>HORA</b> 19H00	<b>LUGAR</b> ESPE-SANGOLQUI					
<p>ENCUENTRO DE GRADUADOS</p>							
							
							

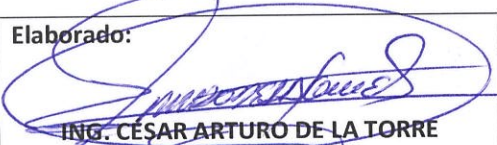
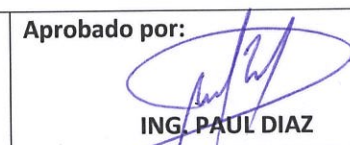
*Feb.*



### LISTADO DE ASISTENTES

AMPARO QUIMBIAMBA  
ANDRÉS LEONARDO LÓPEZ LUDEÑA  
EDUARDO RAMOS  
EDWARD HARO  
FÉLIX ADOLFO MENA CRUZ  
FREDDY PATRICIO AULES PINEIDA  
GERMÁN ÑACATO CAIZA  
JAMIL FALCONI  
JAVIER CONDEMAITA  
JENNY ALEXANDRA RUIZ ROBALINO  
JOE LARCO  
JOHN ALEXIS NARVÁEZ MEJÍA  
JUAN BERNARDO CASTELLI  
JUAN MEJIA  
JULIO ALBUJA  
LEONARDO LOPEZ  
LUIS GONZALO ROCHA HOYOS  
LUIS MIGUEL VALENCIA MONCAYO  
MARILYN ALEJANDRA COLOMA MAYORGA  
MARIO ERAZO LOPEZ  
MAURICIO GABRIEL ENDARA LEÓN  
MIKHAIL COBOS IZA  
MILTON VALENCIA  
NATALIA PAOLA CERÓN ARMAS  
OSWALDO ALMEIDA  
RAÚL HOMERO LLASAG ROSERO  
RENE FABRICIO MATANGO IPIALES  
ROBERT ANDRÉS TORRES FLORES  
ROY ORTEGA  
STALIN SEBASTIÁN SALGADO ESCOBAR  
VERONICA CAJAMARCA VÁSQUEZ  
VÍCTOR HUGO MUÑOZ JENSEN  
XAVIER FRANCISCO LOPEZ ANDRADE  
YOMAR SELENE MERA SUASNAVAS

Sangolquí, 24 DE ENERO DEL 2019

<p>Elaborado:</p>  <p><b>ING. CÉSAR ARTURO DE LA TORRE DAVALOS</b> COORDINADOR DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS</p>	<p>Aprobado por:</p>  <p><b>ING. PAUL DIAZ</b> DIRECTOR DE CARRERA INGENIERÍA DE SISTEMAS E INFORMÁTICA</p>
--	---